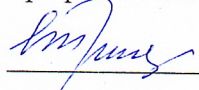
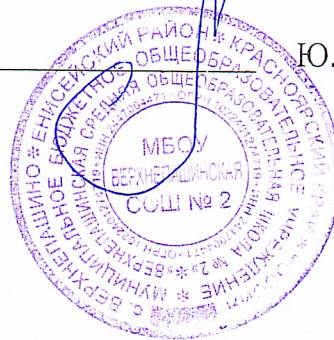


С учетом мнения
Выборного органа первичной
Профсоюзной организации
Общеобразовательного учреждения
(протокол 1 от 20.01.2015г)
Председатель первичной
профсоюзной организации

 Е.Д. Трифонова

Утверждаю
Директор МБОУ Верхнепашинская СОШ №2
Ю.В.Поротникова



Дополнения и изменения к
Правилам внутреннего трудового распорядка
Муниципального бюджетного общеобразовательного
учреждения «Верхнепашинская средняя
общеобразовательная школа №2»

Внести следующие изменения в Правила внутреннего трудового распорядка
Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Верхнепашинская средняя общеобразовательная школа №2»:

1. Раздел 1. изложить в следующей редакции:

«Настоящие правила внутреннего трудового распорядка (далее Правила) устанавливают взаимные права и обязанности работодателя – МБОУ Верхнепашинская СОШ №2, филиала МБОУ Верхнепашинская СОШ №2 «ООШ с. Усть-Пит».

2. Раздел 2. Дополнить пунктом 2.15 следующего содержания:

«Приостановление трудового договора:

В случае призыва работника на военную службу по мобилизации или заключения им контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, действие трудового договора, заключенного между работником и работодателем, приостанавливается на период прохождения работником военной службы или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации.

В период приостановления действия трудового договора стороны трудового договора приостанавливают осуществление прав и обязанностей, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами, а также прав и обязанностей, вытекающих из условий коллективного договора, соглашений, трудового договора, за исключением прав и обязанностей, установленных статьей 351.7 Трудового кодекса Российской Федерации.

В период приостановления действия трудового договора за работником сохраняется место работы (должность). В этот период работодатель вправе заключить с другим работником срочный трудовой договор на время исполнения обязанностей отсутствующего работника по указанному месту работы (должности).

Работодатель не позднее дня приостановления действия трудового договора обязан выплатить работнику заработную плату и причитающиеся ему выплаты в полном объеме за период работы, предшествующий приостановлению действия трудового договора.

На период приостановления действия трудового договора в отношении работника сохраняются социально-трудовые гарантии, право на предоставление которых он получил до начала указанного периода (в том числе дополнительное страхование работника, негосударственное

пенсионное обеспечение работника, улучшение социально-бытовых условий работника и членов его семьи).

Работодатель в период приостановления действия трудового договора вправе выплачивать работнику материальную помощь.».